# Gestion entrepreneuriat et management d'activités (BUT 2 - BUT 3)

## Gestion des entreprises et des administrations

### Autres informations (FI)

Gestion, management, marketing, économie, droit, fiscalité, comptabilité, communication, langues étrangères, mathématiques pour la gestion et statistiques sont les enseignements du BUT GEA qui forme des professionnels possédant des connaissances et des compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise particulièrement au niveau finance et comptabilité.

L'approche par compétence de la formation BUT induit une pédagogie innovante et différenciée, tout en laissant une large place au travail en mode projet et aux mises en situation.

Ainsi, selon le parcours suivi à partir du semestre 3 avec le choix du parcours de spécialisation du BUT GEA pour la deuxième et troisième année, les étudiants approfondissent les compétences dans les domaines suivants :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière (*) (NB : le parcours GCFF est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation : arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales.

> Évaluer l'activité de l'organisation : mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise.

- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (*) (NB : le parcours GPRH est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Gérer l'administration du personnel.

> Gérer le développement des ressources humaines.

- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (NB : le parcours GEMA est proposé sur le campus de Beauvais, en formation initiale)

> Concevoir la stratégie de création de valeur.

### Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

### Informations pratiques

**Lieux de la formation**
Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

### Contacts Formation Initiale

Secrétariat GEA

03 44 06 88 61

gea.beauvais@u-picardie.fr

IUT de l'Oise - Campus de Beauvais, 54 boulevard Saint-André
60000 Beauvais
France

### Plus d'informations

Institut Universitaire de

> Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur.

- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance (*) (NB : le parcours CGPP est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Concevoir des outils de contrôle de gestion.

> Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation.

Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

54 bd Saint-André
60000 Beauvais
France

https://iut-oise.u-picardie.fr/

## Organisation

### Organisation

Le rythme du BUT GEA est réparti sur trois années universitaires (six semestres).

Le BUT correspond à 1800 heures de cours + 600 heures de projet + période en entreprise.

Le diplôme du BUT correspond à 180 ECTS obtenu sur 3 ans.

Les périodes en entreprise permettent de structurer la formation autour de situations professionnelles visant l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises.

Durée du stage : 22 à 26 semaines sur 3 ans

(NB : 4 semaines en BUT1 GEA, 8 semaines en 2ème année, 16 semaines en 3ème année)

### Contrôle des connaissances

Contrôle continu

### Responsable(s) pédagogique(s)

Nathalie CHISS

03 44 06 88 85

lp.cg.alt@u-picardie.fr

IUT de l'Oise - Campus de Beauvais, 54 Boulevard Saint-André
60000 Beauvais
France

### Programmes

| (pour annexe) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|---|---|---|---|---|
| Compétence 1 Analyser - Niveau 1 | | | | | 20 |
| UE 11 | | | | | 10 |
| R1-1 ECO1 Environnement Economique | 24 | 13 | 11 | | |
| R1-2 EJ1 Environnement Juridique | 28 | 14 | 14 | | |
| R1-3 RH1 Ressources Humaines | 15 | 8 | 7 | | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| R1-4 MANA1 Management d'activités | 16 | 8 | 8 | | |
| R1-5 ES1 Environnement sociologique | 9 | | 9 | | |
| R1-6 FISCA1 Fiscalité | 12 | 5 | 7 | | |
| SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement | 33 | 5 | 28 | | |
| UE 21 | | | | | 10 |
| Portfolio | | | | | |
| R2-1 ECO2 Environnement Economique | 26 | 13 | 13 | | |
| R2-2 EJ2 Environnement Juridique | 16 | 8 | 8 | | |
| R2-3 RH2 Ressources Humaines | 16 | 8 | 8 | | |
| R2-4 MANA2 Management d'activités | 14 | 9 | 5 | | |
| R2-5 FISCA2 Fiscalité | 12 | 8 | 4 | | |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande | 36 | 8 | 28 | | |
| SAE2-2 Simulation de gestion | 28 | | 28 | | |
| SAE2-3 Stage | | | | | |
| Compétence 2 Décider - Niveau 1 | | | | | 20 |
| UE 12 | | | | | 10 |
| R1-10 FIN1 Finance | 17 | 6 | 11 | | |
| R1-7 COMPTA1 Comptabilité | 48 | 14 | 17 | 17 | |
| R1-8 OMG1 Outils mathématiques de gestion | 17 | | 17 | | |
| R1-9 ONUM1 Outils numériques de gestion | 9 | | 9 | | |
| SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale | 33 | 5 | 28 | | |
| UE 22 | | | | | 10 |
| Portfolio | | | | | |
| R2-10 FIN2 Finance | 13 | 6 | 7 | | |
| R2-6 COMPTA2 Comptabilité | 29 | 6 | 14 | 9 | |
| R2-7 OMG2 Outils mathématiques de gestion | 19 | | 19 | | |
| R2-8 ONUM2 Outils numériques de gestion | 14 | | 14 | | |
| R2-9 CG2 Contrôle de Gestion | 22 | 6 | 8 | 8 | |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande | | | | | |
| SAE2-2 Simulation de gestion | | | | | |
| SAE2-3 Stage | | | | | |
| Compétence 3 Piloter - Niveau 1 | | | | | 20 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| UE 13 | | | | | 10 |
| AL Aide aux apprentissages et à la réussite | 28 | | 28 | | |
| Portfolio | | | | | |
| R1-11 GPROJ Gestion de Projet | 9 | | 9 | | |
| R1-12 PSY1 Psychologie sociale | 9 | | 9 | | |
| R1-13 EXP1 Expression/Communication et culture générale | 23 | | 15 | 8 | |
| R1-14 LVA1 Anglais appliqué aux affaires | 19 | | 13 | 6 | |
| R1-15 PPP1 Projet Personnel et Professionnel | 9 | | 9 | | |
| SAE1-3 Construire une posture professionnelle | 19 | | 19 | | |
| UE 23 | | | | | 10 |
| AL Aide aux apprentissages et à la réussite | 19 | | 19 | | |
| Portfolio | | | | | |
| R2-11 PSY2 Psychologie sociale | 9 | | 9 | | |
| R2-12 EXP2 Expression/Communication et culture générale | 18 | | 9 | 9 | |
| R2-13 LVA2 Anglais appliqué aux affaires | 17 | | 9 | 8 | |
| R2-14 PPP2 Projet Personnel et Professionnel | 9 | | 9 | | |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande | | | | | |
| SAE2-2 Simulation de gestion | | | | | |
| SAE2-3 Stage | | | | | |

| (pour annexe) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|---|---|---|---|---|
| Compétence 1 Analyser - Niveau 2 | | | | | 12 |
| UE 31 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R3-10 PPP | 9 | | 9 | | |
| R3-1 Environnement Economique | 15 | 6 | 9 | | |
| R3-2 Environnement Juridique | 18 | 9 | 9 | | |
| R3-3 Management d'activités | 10 | 4 | 6 | | |
| SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation | 57 | 5 | 52 | | |
| SAE3-2 Recherche idée et création activité | 97 | | 97 | | |
| UE 41 | | | | | 6 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Portfolio | 10 | | 10 | | |
| R4-1 Environnement économique international | 15 | 8 | 7 | | |
| R4-2 Environnement juridique | 12 | 5 | 7 | | |
| R4-3 Management d'activités | 10 | 3 | 7 | | |
| R4-7 PPP | 9 | | 9 | | |
| SAE4-1 Développement ou création d'une organisation | 29 | | 29 | | |
| SAE4-2 Construire un business plan | 49 | | 49 | | |
| Stage | | | | | |
| Compétence 2 Décider - Niveau 2 | | | | | 12 |
| UE 32 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R3-10 PPP | | | | | |
| R3-4 Fiscalité | 12 | 4 | 8 | | |
| R3-5 Traitement numérique des données | 21 | | 21 | | |
| R3-6 Contrôle de gestion | 15 | 4 | 11 | | |
| R3-7 Finances | 16 | 7 | 9 | | |
| SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation | | | | | |
| SAE3-2 Recherche idée et création activité | | | | | |
| UE 42 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R4-4 Traitement numérique des données | 23 | 3 | 20 | | |
| R4-7 PPP | | | | | |
| SAE4-1 Développement ou création d'une organisation | | | | | |
| SAE4-2 Construire un business plan | | | | | |
| Stage | | | | | |
| Compétence 3 Piloter - Niveau 2 | | | | | 12 |
| UE 33 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R3-10 PPP | | | | | |
| R3-8 Expression/Communication | 18 | | 9 | 9 | |
| R3-9 Anglais | 18 | | 9 | 9 | |
| SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| SAE3-2 Recherche idée et création activité | | | | | |
| Stage | | | | | |
| UE 43 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R4-5 Expression/Communication | 18 | | 9 | 9 | |
| R4-6 Anglais | 18 | | 9 | 9 | |
| R4-7 PPP | | | | | |
| SAE4-1 Développement ou création d'une organisation | | | | | |
| SAE4-2 Construire un business plan | | | | | |
| Stage | | | | | |
| Compétence 4 Entreprendre - Niveau 1 | | | | | 12 |
| UE 34 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R3-11 Environnement juridique droit entrepreneuriat | 11 | | 11 | | |
| R3-14 Business model | 16 | 7 | 9 | | |
| SAE3-2 Recherche idée et création activité | | | | | |
| UE 44 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R4-8 Outils et pilotage de l'organisation : business plan | 14 | 6 | 8 | | |
| SAE4-2 Construire un business plan | | | | | |
| Stage | | | | | |
| Compétence 5 Développer - Niveau 1 | | | | | 12 |
| UE 35 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R3-12 Outils et pilotage de l'organisation | 26 | 7 | 19 | | |
| R3-13 Management opérationnel | 27 | 8 | 19 | | |
| SAE3-2 Recherche idée et création activité | | | | | |
| UE 45 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R4-10 Management opérationnel approfondi | 14 | 7 | 7 | | |
| R4-9 Marketing opérationnel | 24 | 9 | 15 | | |
| SAE4-2 Construire un business plan | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Stage | | | | | |

| (pour annexe) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|---|---|---|---|---|
| Compétence 1 Analyser - Niveau 3 | | | | | 12 |
| UE 51 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R5-1 Environnement Economique | 12 | 8 | 4 | | |
| R5-2 Environnement Juridique | 15 | 8 | 7 | | |
| R5-3 Management d'activités | 15 | 8 | 7 | | |
| R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé | 6 | | 6 | | |
| SAE5-1 Transformation numérique | 77 | 29 | 48 | | |
| UE 61 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R6-1 Environnement Economique | 8 | 8 | | | |
| R6-2 Management d'activités | 8 | 8 | | | |
| R6-6 Projet Professionnel Personnalisé | 8 | | 8 | | |
| SAE6-1 Accompagner le changement | 26 | 6 | 20 | | |
| Stage BUT3 | | | | | |
| Compétence 2 Décider - Niveau 3 | | | | | 12 |
| UE 52 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R5-4 Traitement numérique des données | 24 | 5 | 19 | | |
| R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé | | | | | |
| SAE5-1 Transformation numérique | | | | | |
| SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe | 70 | 42 | 28 | | |
| UE 62 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R6-3 Traitement numérique des données | 8 | | 8 | | |
| R6-6 Projet Professionnel Personnalisé | | | | | |
| SAE6-1 Accompagner le changement | | | | | |
| Stage BUT3 | | | | | |
| Compétence 3 Piloter - Niveau 3 | | | | | 12 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| UE 53 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R5-5 Expression/Communication et Culture Générale | 8 | | 4 | 4 | |
| R5-6 Anglais appliqué aux affaires | 8 | | 4 | 4 | |
| R5-7 Psychologie sociale | 8 | | 8 | | |
| R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé | | | | | |
| SAE5-1 Transformation numérique | | | | | |
| SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe | | | | | |
| UE 63 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R6-4 Expression/Communication et Culture Générale | 8 | | 8 | | |
| R6-5 Anglais appliqué aux affaires | 8 | | 8 | | |
| R6-6 Projet Professionnel Personnalisé | | | | | |
| SAE6-1 Accompagner le changement | | | | | |
| Stage BUT3 | | | | | |
| Compétence 4 Entreprendre - Niveau 2 | | | | | 12 |
| UE 54 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R5-10 Outils de gestion du manager | 33 | | 33 | | |
| R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé | | | | | |
| R5-9 Droit de la concurrence et de la consommation | 15 | 7 | 8 | | |
| SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe | | | | | |
| SAE5-3 Manager l'activité dans le respect du cadrage | 52 | 24 | 28 | | |
| UE 64 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R6-7 Management de l'innovation | 13 | 9 | 4 | | |
| SAE6-1 Accompagner le changement | | | | | |
| SAE6-2 Piloter l'e-reputation | 25 | 8 | 17 | | |
| Stage BUT3 | | | | | |
| Compétence 5 Développer - Niveau 2 | | | | | 12 |
| UE 55 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| R5-11 Management des équipes | 18 | 9 | 9 | | |
| R5-12 Management des relations commerciales | 23 | 14 | 9 | | |
| SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe | | | | | |
| SAE5-3 Manager l'activité dans le respect du cadrage | | | | | |
| UE 65 | | | | | 6 |
| Portfolio | | | | | |
| R6-8 Communication corporate et e-communication | 15 | 8 | 7 | | |
| SAE6-1 Accompagner le changement | | | | | |
| SAE6-2 Piloter l'e-reputation | | | | | |
| Stage BUT3 | | | | | |

## A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau III (BTS, DUT)

**Niveau de sortie :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Le 22/11/2026